

결 재	사용자 간사	근로자 간사	의 장
	김세준	임모한	이광중

2022년 3분기 정기 한마음협의회 결과보고

2022. 9. 28.

양천구시설관리공단
한마음협의회

2022년 3분기 정기 한마음협의회 회의록

회의일시	2022. 9. 28.(수) 11:00
회의장소	공단본부 회의실
참석인원	○ 위 원 장 : 이광종 ○ 사용자위원 : 김세준, 정옥자, 김준현, 윤성철 ○ 근로자위원 : 구옥임, 임요환, 손미선, 이종국
보고사항	1. 고용장려금 활용 2. 직원 건강검진 실시 3. 청년 체험형 인턴 채용 진행
협의사항	
의결사항	
건의안건	

참 석 위 원 서 명	한마음협의회 위원장		이광종	이 광 종
	근로자 위원	서 명	사용자 위원	서 명
	구옥임	구 옥 임	김세준	김세준
	임요환	임 요 환	정옥자	정옥자
	손미선	손 미 선	김준현	김준현
	김성찬	(불참)	윤성철	윤성철
	이종국	이 종 국		

결 재	사용자 간사	근로자 간사	의 장
	유정숙	신기성	

2022년 4분기 정기 한마음협의회 결과보고

2022. 12. 22.

양천구시설관리공단
한마음협의회

(앞쪽)

2022년 4분기 정기 한마음협의회 회의록

회의일시 2022. 12. 22.(목)

회의장소 공단본부 회의실

참석인원

- 위 원 장 : 박태문
- 사용자위원 : 우경숙, 정옥자, 김준현, 윤성철
- 근로자위원 : 구옥임, 신기성, 김성찬, 이종국

보고사항

1. 신규직원 및 청년인턴 채용
2. 규정개정
3. 직원포상
4. 고용장려금 활용

건의사항

- 근로자 측 건의(질의)사항
- 업무직 채용 관련 남녀 성비 제공요청(자료 제공)
- 정년퇴직자(남7명, 여1명) 및 인력공백(노상주차장 3명, 임원 비서 및 기사 각 1명)에 따라 총 13명을 채용하였는데 남녀 성비를 보면 남성 3명, 여성 10명임. 퇴직자 및 추가필요인원이 남성이 더 많은데 왜 여성이 많이 채용이 되었는지 궁금함
 - (답변)여성응시자(면접시 확인)가 더 많았으며, 채용심사 시에는 공정하게 블라인드로 심사를 하였으며 심사결과에 따라 결정함
- 채용합격자가 여성이 많은 관계로 여성근로자가 노상주차장에 근무할 수도 있을 것으로 판단되는데, 신규입사자들은 노상주차장 근무도 할수 있다는 사실을 알고 응시를 하였지만 기존 센터에서 근무하는 여성근로자들은 노상주차장에 발령을 받게 되면 어렵게 생각하는분들이 많으니 부서배치시 고려요청
- 업무직 인사(근무배치) 발령과 관련하여 현장에 있는 직원들의 제보(승진 및 근무배치 등)를 많이 받음
 - (누구는 승진, 누구는 현부서유지, 누구는 단속반배치 등)
 - (답변)인사발령사항은 공정하게 하겠음
- 구청에 민노 조합원 PC를 포렌식 감사의뢰 하였는데 타인의 제보인지 규정위반인지 사실확인을 어디까지 하였는지 궁금함
 - (답변)PC포렌식을 의뢰한 것은 아니며, 해당 PC에 업무자료가 하나도 없었고 이사장에게 제보가 들어와서 이사장 지시사항으로 감사의뢰를 하였음
- 감사결과(PC포렌식 및 조사범위 등)는 나왔는지 궁금함
 - (답변)PC는 받았으며 결과는 아직 구청에서 오지 않음
- PC포렌식 결과는 당사자에게 먼저 알리고 타직원들에게도 공유요청
 - (답변)결과는 구청감사담당관에서 통보가 오면 공유하겠음
- 허심탄회한 노사관계를 위하여 조합에서 요청한 자료를 23일(금)까지 기한을 지켜서 보내주기 바람

(참석위원 서명은 뒤쪽)

참 석 위 원 서 명	한마음협의회 위원장		박태문	
	근로자 위원	서 명	사용자 위원	서 명
	구옥임	구옥임	우경숙	우경숙
	김세준	(불참)	정옥자	정옥자
	신기성	신기성	김준현	김준현
	김성찬	김성찬	윤성철	윤성철
	이종국	이종국		